

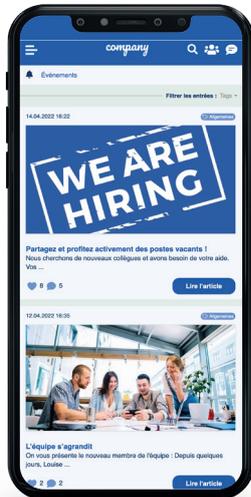


**LES COLLABORATEURS
RECRUTENT
LES NOUVEAUX
COLLABORATEURS**

**UN COURT MODE D'EMPLOI POUR LE PROGRAMME
INTÉGRÉ DE LA RECOMMANDATION D'EMPLOI**



Voici comment fonctionne le programme de recommandation d'emploi intégré à LOLYO

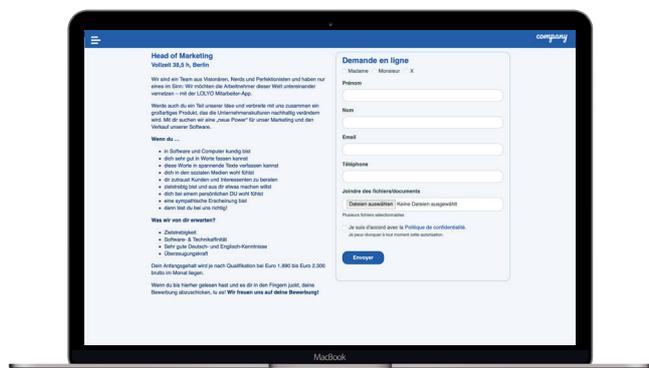
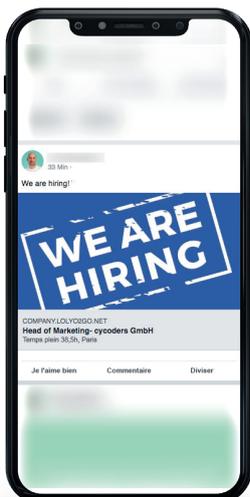


Motivez vos collaborateurs à partager

Publiez dans LOLYO vos postes vacants et invitez vos collaborateurs à travers des articles dans la page des nouveautés à les partager.

Partager en un clic

Les collaborateurs peuvent maintenant partager ces postes vacants en un seul clic grâce à la fonctionnalité de partage intégrée au smartphone sur leurs réseaux sociaux privés ou les envoyer directement à une personne intéressée par le poste vacant via mail, WhatsApp, SMS etc.



Candidater via un poste vacant partagé

Si les personnes intéressées cliquent sur un poste vacant qui a été partagé, elles seront redirigées vers une page d'accueil sur laquelle elles peuvent directement candidater. Le reste de l'application reste bien sûr fermé à toute personne externe à l'entreprise.

Ce dont vos collaborateurs profitent



Partager un poste c'est gagner des points

Si le système de motivation de LOLYO est activé, chaque collaborateur gagne directement des points qui peuvent être échangés contre des articles bonus dans la boutique intégrée.

Astuce :

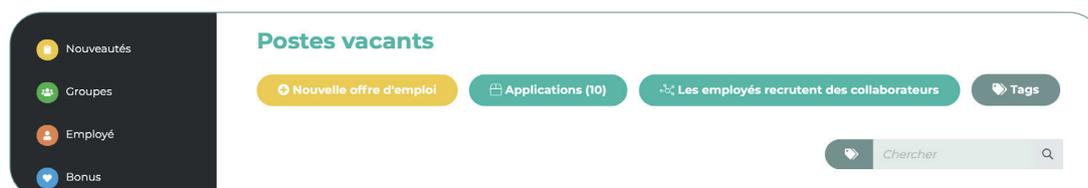
un programme bonus supplémentaire

Souvent, il est recommandé de créer un autre programme bonus à côté du système de motivation qui promet aux collaborateurs des primes matérielles en cas d'embauche effective.

Administration du programme de recommandation



La candidature apparaît dans le secteur d'administration sous la rubrique « postes vacants ». Si une candidature a eu lieu, celle-ci sera indiquée d'une pastille sur le point de menu.



Avec le bouton « **les collaborateurs recrutent les nouveaux collaborateurs** », vous trouverez un aperçu de tous les collaborateurs ayant partagé des postes vacants et verrez quelles recommandations ont menés à des candidatures.



Aperçu des employés qui recommandent

Postes vacants 10

Enquêtes

Formulaires

Dates et événements

Pages & Menu

Automatisation

Statistiques

Identité visuelle

Réglages

Période: 27 avril 2022 - 26 juillet 2022

Aperçu [CSV Télécharger](#)

Vous trouverez ici un aperçu de tous les rapporteurs qui ont généré des candidatures.

Les prescripteurs	Applications	Appels	Poste vacant	Applications	Appels
Bernard Léo	2	1	Marketing & Sales Manager*in	3	3
Petit Chloé	1	3	Head of Marketing	1	4
Bonnet Louise	1	1	Total	4	7
Martin Gabriel	0	2			
Inconnu	0	0			

Cliquez sur un nom dans la liste, pour voir l'activité du collaborateur.

Aperçu des postes vacants recommandés

Postes vacants 9

Sondages

Formulaires

Dates et événements

Pages & Menu

Automatisation

Statistiques

Période: 15 mai 2024 - 13 août 2024

Marketing & Sales Manager [Retour](#)

Vous trouverez ici un aperçu de toutes les candidatures recommandées pour ce travail.

Les prescripteurs	Candidatures	visiteurs
Inconnu	0	0
Total	0	0

Cliquez dans la liste sur le poste vacant pour voir l'activité de recommandation de celui-ci.



Choisir une période

Postes vacants 10

Enquêtes

Formulaires

Période: 27 avril 2022 - 26 juillet 2022

Période de 27/04/2022 jusqu'à 26/07/2022

Afficher

Vous pouvez paramétrer une date de début et une date de fin en un clic.

Distribuer des points grâce à un code

Employé

Bonus

Documents

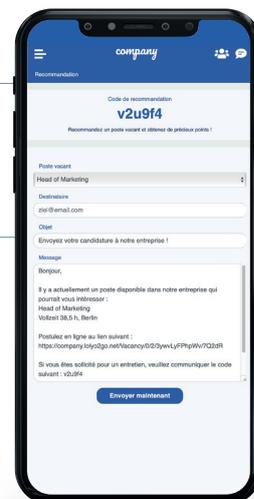
Messages push

Points de recommandation

Code de recommandation Vérier

Donnez ici des points pour une attitude réussie.
Il suffit d'insérer le code de recommandation de la candidature (code de l'e-mail de la recommandation)

De plus, il existe la possibilité de récompenser manuellement les recommandations faites via le mail intégré de LOLYO. Avec chaque mail de recommandation sortant de l'application pour les employés, un code unique est envoyé pour que la personne intéressée à l'offre puisse l'amener le jour de l'entretien d'embauche. Si cette personne est amenée à être embauchée, la personne l'ayant recommandé peut donc gagner des points grâce à ce code. Pour cela, il suffit d'entrer le code dans « points pour recommandation » et de distribuer les points.





**Avec l'application pour les employés,
tous les collaborateurs deviennent
des recruteurs**

lolyo LOLYO L'APPLICATION
POUR LES EMPLOYÉS

**Un intranet social
avec les taux de
participation les
plus élevés**

www.lolyo.fr

hello@LOLYO.net